

Abschnitt 1 - Identität und Kontaktangaben des für die Verarbeitung Verantwortlichen

In Übereinstimmung mit dem geltenden Datenschutzgesetz werden Ihre personenbezogenen Daten von folgender Stelle verarbeitet:

Unilabs, Laboratoire d'analyses médicales SA

Chemin des Perrières 2, CH-1296 Coppet

Schweiz

E-Mail-Adresse: dpo@unilabs.com

Abschnitt 2 - Welche personenbezogenen Daten sammeln wir?

Unilabs sammelt die folgenden personenbezogenen Daten über Sie:

- **Identifikationsdaten:** Vorname, Nachname, E-Mail-Adresse, Wohnanschrift, Geburtsdatum.
- **Berufliche Daten:** Arbeitsverträge und zugehörige Personalakten, Lebenslauf, Arbeitszeiten, Berufsbezeichnung, Funktion, Arbeitsabteilung, Dienstgrad, Datum des Dienstantritts in der aktuellen Position, Dienstalster, aktuelle Position, Jahresurlaub und Feiertage, Kontaktdaten für Notfälle.
- **Finanzielle Daten:** Bankkontodaten, Gehaltsangaben, Gehaltsregelungen, Bonuszahlungen, Zulagen, Sozialversicherungsnummern, persönliche Daten von Ehegatten und/oder Bevollmächtigten, einschliesslich Familienstand, Familienangaben für den Bezug von Leistungen.
- **Leistungsbezogene Daten:** Leistungsüberprüfung, formelle Aufzeichnungen über Leistungsüberprüfungssitzungen, Dokumentation des Leistungsverbesserungsplans.
- **Untersuchungsdaten:** Kopien aller förmlichen Beschwerden von Mitarbeitern, Aufzeichnungen über förmliche Untersuchungen und/oder Disziplinarsitzungen, förmliche Zeugenaussagen, dokumentierte Ergebnisse solcher Untersuchungen und/oder Disziplinaranhörungen.
- **Technische Daten:** Unilabs E-Mailadresse, Internet-Browser-Verlauf, Unilabs Mobil- und Bürotelefonanrufe, IP-Adresse, Protokolldaten.
- **Medizinische Daten:** ärztliche Bescheinigungen, Krankenstands- und Lohnfortzahlungsnachweise, arbeitsmedizinische Gutachten.

Abschnitt 3 - Zwecke der Verarbeitung und Rechtsgrundlage

Ihre personenbezogenen Daten werden für die folgenden Zwecke und in Übereinstimmung mit der unten aufgeführten Rechtsgrundlage verarbeitet:

Verarbeitungszwecke	Rechtliche Grundlagen
Personalakte Einhaltung der Arbeits- und Steuergesetze und Gewährleistung der ordnungsgemässen Einhaltung und Verwaltung der Beschäftigungsbedingungen sowie Verwaltung der Planungs- und Organisationsstruktur innerhalb von Unilabs.	Die Verarbeitung ist für die Einhaltung verschiedener arbeits- und steuerrechtlicher Vorschriften erforderlich. Die Verarbeitung ist auch für die Erfüllung des Arbeitsvertrags erforderlich. Die Kontaktdaten für Notfälle werden von den Mitarbeitern erhoben, um die lebenswichtigen Interessen der Mitarbeiter im Falle eines Unfalls oder Notfalls zu schützen. Wenn die betroffene Person die angeforderten Daten nicht zur Verfügung stellt, ist das Unternehmen möglicherweise nicht in der Lage, die Beschäftigung fortzusetzen.
Ausbildung und Entwicklung Schulung und Entwicklung unserer Mitarbeitenden.	Die Verarbeitung ist für die Erfüllung des Arbeitsvertrags erforderlich. (Art. 31, Abs. 2a DSG)
Verwaltung von Geschäftsreisen	Die Verarbeitung erfolgt im berechtigten Interesse von Unilabs, um die Reisen und die Mobilität des Personals zu

Organisieren und Ermöglichen von Geschäftsreisen.	verwalten (damit das Personal sicher reisen kann und die Kosten erstattet werden).
Whistleblowing Management Verwaltung von Whistleblowing-Programmen.	Die Verarbeitung liegt im legitimen Interesse von Unilabs, um den Mitarbeitern die Möglichkeit zu geben, Bedenken hinsichtlich vermuteter rechtswidriger oder gegen die Unternehmensrichtlinien verstossender Verhaltensweisen oder Praktiken zu äussern und unangemessene Verhaltensweisen und Handlungen zu korrigieren.
Telefonkonferenzen und Fernschulungen	Die Verarbeitung erfolgt im legitimen Interesse von Unilabs, um die Kommunikations- und Schulungsmassnahmen zu entwickeln.
Betrieb von internen Webshops durch unsere Drittpartner	Die Verarbeitung liegt im legitimen Interesse von Unilabs, seine Marke zu entwickeln.
Gehaltsabrechnung Sicherstellen, dass die Mitarbeiter gemäss ihren vertraglichen Ansprüchen bezahlt werden und dass alle vorgeschriebenen und gesetzlichen Abzüge im Rahmen unserer Verpflichtungen als Arbeitgeber gegenüber dem Finanzamt gezahlt werden.	Die Verarbeitung ist erforderlich, um verschiedene arbeits- und einkommensrechtliche Vorschriften einzuhalten. Die Verarbeitung ist auch für die Erfüllung des Arbeitsvertrags erforderlich. Wenn ein Arbeitnehmer die angeforderten Daten nicht zur Verfügung stellt, kann das Unternehmen möglicherweise nicht in der Lage sein, den Arbeitnehmern ihre vertraglichen Ansprüche zu zahlen.
Erstattung des Krankengeldes Zuteilung des staatlichen Krankengeldes an das richtige Personal.	Die Verarbeitung ist erforderlich, um rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen.
Rentenverwaltung Ordnungsgemässe Verwaltung der Rentenansprüche des Arbeitnehmers und Einhaltung der erforderlichen Rentenvorschriften des Staates.	Die Verarbeitung ist für die Einhaltung der Rentengesetze erforderlich. Die Verarbeitung ist auch für die Erfüllung des Arbeitsvertrags erforderlich. Die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten erfolgt zu Rentenzwecken im Einklang mit den geltenden Datenschutzgesetzen. (Art. 31, Abs. 2a DSGVO) Stellt der Betroffene die geforderten Daten nicht zur Verfügung, kann das Unternehmen seine Rente möglicherweise nicht verwalten.
Leistungsmanagement Bewertung der Mitarbeiterleistung im Einklang mit den einschlägigen Unternehmensrichtlinien.	Die Verarbeitung ist für die Erfüllung des Arbeitsvertrags erforderlich und liegt im berechtigten Interesse des Arbeitgebers, die Leistung der Arbeitnehmer zu bewerten, sofern die Rechte und Freiheiten der Arbeitnehmer nicht überwiegen. (Art. 31, Abs. 2a DSGVO)
Untersuchungen von Beschwerden, Disziplinarmassnahmen sowie Mobbing und Belästigung Sicherstellen, dass Beschwerden von Mitarbeitern und/oder Disziplinarangelegenheiten angemessen behandelt und in Übereinstimmung mit den Grundsätzen der Gerechtigkeit sowie den einschlägigen Unilabs-Richtlinien und dem Arbeitsrecht ordnungsgemäss untersucht werden.	Die Verarbeitung ist erforderlich, um den gesetzlichen Verpflichtungen des Arbeitgebers zur Anwendung fairer Verfahren bei der Untersuchung von Arbeitnehmern nachzukommen, für die Erfüllung des Arbeitsvertrags und im berechtigten Interesse des Arbeitgebers, Beschwerden von Arbeitnehmern umfassend zu untersuchen, sofern die Rechte und Freiheiten der Arbeitnehmer nicht überwiegen.
Verwaltung von Netz-, Sicherheits- und IT-Ressourcen und -Tools Schutz vor den Gefahren, die mit der Nutzung von E-Mail und Internet verbunden sind, und Sicherstellung, dass die Mitarbeiter diese Systeme in Übereinstimmung mit den Unilabs-Richtlinien nutzen. Dazu gehört auch die Bereitstellung geeigneter IT-Ressourcen und -Tools.	Die Verarbeitung erfolgt im legitimen Interesse von Unilabs, um die Leistung der Mitarbeiter zu verwalten und die Sicherheit der E-Mail- und Internet-Systeme zu gewährleisten, sofern die Rechte und Freiheiten der Mitarbeiter nicht überwiegen.

Bewertung der Arbeitsfähigkeit Verwaltung der Abwesenheiten von Mitarbeitern, Verwaltung der Lohnfortzahlung im Krankheitsfall in Übereinstimmung mit dem Arbeitsvertrag und dem Mitarbeiterhandbuch, damit Unilabs die Arbeitsfähigkeit der betreffenden Mitarbeiter beurteilen kann.	Die Verarbeitung ist erforderlich, um - vorbehaltlich angemessener Garantien - die Arbeitsfähigkeit des Arbeitnehmers zu beurteilen und die Pflichten und Rechte aus dem Arbeitsrecht und den Rechtsvorschriften über Gesundheit und Sicherheit wahrzunehmen.
Management der Beendigung von Arbeitsverhältnissen Angemessene Regelung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses.	Die Verarbeitung ist zur Erfüllung des Arbeitsvertrags erforderlich und liegt im berechtigten Interesse des Arbeitgebers, die Beendigung des Arbeitsverhältnisses im Einklang mit der Unternehmenspolitik zu regeln, sofern die Rechte und Freiheiten der Arbeitnehmer nicht überwiegen.
Zugangskontrolle Kontrolle des physischen Zugangs der Mitarbeiter und des Zutritts von Besuchern.	Die Verarbeitung liegt im berechtigten Interesse von Unilabs, um den Zugang zu den Räumlichkeiten des Unternehmens zu verwalten.
Versicherungsmanagement Verwaltung von Versicherungspolizen zum Schutz des Unternehmens und seiner satzungsgemässen Organe vor grösseren Risiken.	Das Verfahren liegt im berechtigten Interesse von Unilabs, um das Unternehmen vor grösseren Risiken zu schützen.
Finanzielle Leistungsfähigkeit und Haushaltsplanung Analyse der finanziellen Leistungsfähigkeit, Planung der Umsetzung und Erstellung von Haushaltsplänen.	Die Verarbeitung erfolgt im berechtigten Interesse von Unilabs, um die Leistung zu bewerten und Budgets zu berechnen.
Aufnahme von Fotos und Videos für interne Marketingzwecke	Der Arbeitnehmer hat sein Einverständnis gegeben, dass sein Foto oder seine Videoaufnahme für Marketingzwecke verwendet werden darf.

Abschnitt 4 - Profiling oder automatisierte Entscheidungsfindung

Nicht zutreffend - bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten findet weder Profiling noch automatisierte Entscheidungsfindung statt.

Abschnitt 5 - Indirekte Erhebung von Daten

Ihre personenbezogenen Daten können auch indirekt aus verschiedenen Quellen gesammelt worden sein:

Kategorien von indirekt erhobenen personenbezogenen Daten	Quelle
Identifizierung und berufliche Daten	Andere Unilabs-Einheiten Handelsregister (öffentliche Quelle), Geschäftspartner, Headhunter, Online-Zeitungen, soziale Netzwerke

Abschnitt 6 - Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

Ihre personenbezogenen Daten können an die folgenden Empfänger weitergegeben werden:

- Innerhalb der Unilabs-Gruppe, einschliesslich anderer Unilabs-Unternehmen, an autorisiertes Personal, das unter anderem für Personalwesen, Gehaltsabrechnung, Controlling und Finanzen, Recht und Compliance, IT und kommerzielle Aktivitäten zuständig ist. Sie werden auch an Ihren direkten Vorgesetzten weitergegeben. Identifikationsdaten, berufliche Daten und die Arbeitsorganisation werden in grösserem Umfang intern und für bestimmte Veranstaltungen mit den Organisatoren der Veranstaltungen ausgetauscht.
- An Anbieter, die in unserem Namen handeln und uns bei der Verwaltung unserer Aktivitäten unterstützen, wie z. B.:
 - Trianon: HR- und Vorsorgedienstleister
 - Concur SAP: optimiert und vereinfacht die Abrechnungsprozesse.

- Culture AMP: Umfrage und Leistungsmanagement-Tool
- Speak up: Tool und Chanel für Whistleblowing
- Qualiatic: Management-Tool für Finanzen, HR, Produktion, Logistik,
- Lime: Verkaufsinstrument
- Online-Survey-Tool
- Schulungsplattform KnowBe4
- Interne Kommunikation: Workplace

Abschnitt 7 - Aufbewahrungsfrist für Daten

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten nur so lange auf, wie es für die Erfüllung der Zwecke, für die sie erhoben wurden, erforderlich ist. Bei der Bestimmung der angemessenen Dauer der Aufbewahrung personenbezogener Daten berücksichtigen wir die Menge, Art und Sensibilität der personenbezogenen Daten, das potenzielle Risiko eines Schadens durch unbefugte Nutzung oder Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten, die Zwecke, für die wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, und ob wir diese Zwecke mit anderen Mitteln erreichen können, sowie die geltenden rechtlichen Anforderungen.

Gemäss schweizerischem Recht bewahren wir die persönlichen Daten für die Dauer des Arbeitsverhältnisses plus zehn (10) Jahre auf (IMS 1022950).

Wenn personenbezogene Daten nicht mehr benötigt werden oder die Aufbewahrungsfrist abgelaufen ist, werden sie gelöscht. Personenbezogene Daten können länger aufbewahrt werden, wenn dies nach den gesetzlichen Bestimmungen erforderlich ist.

Abschnitt 8 - Übermittlung von personenbezogenen Daten

Aufgrund der internationalen Dimension der Unilabs-Gruppe können Ihre persönlichen Daten in Länder ausserhalb der Schweiz übermittelt werden, die vom Bundesrat als Länder anerkannt sind, die ein angemessenes Schutzniveau gewährleisten (EU, EWR und andere).

Um ein angemessenes Schutzniveau für Ihre personenbezogenen Daten zu gewährleisten, die in diese Länder übermittelt werden, hat Unilabs gemäss der anwendbaren Datenschutzgesetze entsprechende Sicherheitsvorkehrungen getroffen, wie z. B. die Unterzeichnung von Datenübertragungsvereinbarungen auf der Grundlage von Standardvertragsklauseln ("SCC"). Bitte schreiben Sie an die folgende Adresse, wenn Sie Kopien solcher Verträge erhalten möchten: dpo@unilabs.com

Abschnitt 9 - Rechte der betroffenen Personen

In Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten haben Sie die folgenden Rechte:

- **(a) Recht auf Widerspruch:** Sie können gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns Widerspruch einlegen, wenn wir uns auf ein berechtigtes Interesse (oder das eines Dritten) berufen und Sie sich in einer besonderen Situation befinden, die Sie dazu veranlasst, der Verarbeitung auf dieser Grundlage zu widersprechen. Bitte setzen Sie sich mit uns in Verbindung und teilen Sie uns die Einzelheiten Ihres Widerspruchs mit.
- **(b) Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten:** Sie können eine kostenlose Kopie Ihrer personenbezogenen Daten beantragen, die sich in unserem Besitz befinden, zusammen mit Informationen darüber, welche personenbezogenen Daten wir verwenden, warum wir sie verwenden, mit wem wir sie teilen, wie lange wir sie aufbewahren und ob sie für eine automatisierte Entscheidungsfindung verwendet wurden.

Wir werden einen gültigen Antrag auf Auskunft über Ihre Daten ohne unnötige Verzögerung und spätestens innerhalb eines Monats nach Eingang des Antrags beantworten. Unter bestimmten Umständen können wir die Antwortfrist um weitere zwei Monate verlängern, z. B., wenn der Antrag komplex ist. In diesem Fall werden wir Sie innerhalb eines Monats nach Eingang Ihres Antrags auf Auskunft darüber informieren und Ihnen die Gründe für die Verlängerung darlegen.

- **(c) Einwilligung:** Wenn Sie uns Ihre Einwilligung zur Verwendung personenbezogener Daten gegeben haben, können Sie diese jederzeit widerrufen. Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen, wird Unilabs die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten mit Wirkung für die Zukunft einstellen. Der Widerruf Ihrer Einwilligung ändert jedoch nichts an der Rechtmässigkeit der Datenverarbeitung vor Zugang des Widerrufs.
- **(d) Berichtigung:** Sie können uns auffordern, unrichtige oder unvollständige personenbezogene Daten, die wir über Sie gespeichert haben, zu berichtigen oder zu ergänzen.

- **(e) Löschung:** Sie können uns auffordern, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen, wenn deren Verwendung für uns nicht mehr erforderlich ist, Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben oder wir keine gesetzliche Grundlage für deren Aufbewahrung haben.
- **(f) Übertragbarkeit:** Sie können von uns verlangen, dass wir Ihnen oder einem Dritten die personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, in einer strukturierten, gängigen elektronischen Form zur Verfügung stellen, so dass sie leicht übertragen werden können.
- **(g) Einschränkung:** Sie können uns auffordern, die personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, einzuschränken, wenn Sie deren Löschung beantragt oder der Verwendung dieser Daten durch uns widersprochen haben.
- **(h) Keine automatisierte Entscheidungsfindung:** Eine automatisierte Entscheidungsfindung liegt vor, wenn ein elektronisches System personenbezogene Daten verwendet, um eine Entscheidung ohne menschliches Eingreifen zu treffen. Sie haben das Recht, keinen automatisierten Entscheidungen unterworfen zu werden, die rechtliche oder ähnlich einschneidende Auswirkungen auf Sie haben, es sei denn, (i) Sie haben uns Ihre Zustimmung gegeben, (ii) dies ist für einen Vertrag zwischen Ihnen und uns erforderlich oder (iii) dies ist anderweitig gesetzlich zulässig. Sie haben auch bestimmte Rechte, Entscheidungen, die Sie betreffen, anzufechten. Wir führen derzeit keine automatisierte Entscheidungsfindung in Bezug auf unsere Beziehung zu Ihnen durch, werden Sie aber im Voraus informieren, falls sich dies ändern sollte.

Abschnitt 10 - Ausübung Ihrer Rechte

Um Ihre Rechte geltend zu machen, füllen Sie bitte das unter diesem [Link](#) verfügbare Webformular aus. Sie können Ihre Rechte auch ausüben, indem Sie eine E-Mail an die folgende Adresse senden: dpo@unilabs.com. Die Ausübung Ihrer Rechte ist kostenlos.

Abschnitt 11 - Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Wenn Sie Anmerkungen oder Fragen zu dieser Datenschutzerklärung oder zu unserer Datenverarbeitungspraxis haben, wenden Sie sich bitte an den Datenschutzbeauftragten.

E-Mail: dpo@unilabs.com

Abschnitt 12 - Beschwerderecht bei der Datenschutzbehörde (DPA)

Wenn Sie mit der Art und Weise, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet haben, oder mit einer Anfrage oder einem Antrag, den Sie bezüglich des Datenschutzes an uns gerichtet haben, nicht zufrieden sind und von uns und/oder unserem Datenschutzbeauftragten keine zufriedenstellende Antwort erhalten haben, haben Sie das Recht, sich bei der schweizerischen Datenschutzbehörde zu beschweren:

[Eidgenössischer Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragter](#)

Feldeggweg 1, CH - 3003 Bern

Telefon: +41 (0)58 462 43 95

Telefax: +41 (0)58 465 99 96.

18.04.2024